

なでしこ4期生 第3回目の研修を実施しました

2月26日(月)から2月28日(水)の3日間において、なでしこ4期生の3回目の研修がダイナム本部ビル2階にて行われ、その中でなでしこサミット2018が開催されました。

なでしこサミット2018

(株)ニラク、(株)合田観光商事(ひまわり)、夢コーポレーション(株)が参加、そして他業種よりオブザーバーとして、(株)レオパレス21、シグマロジスティクス(株)が出席し、総勢22名で各企業の様々な取り組み、また抱える課題について話し合いを行いました。



<サミットに参加された皆様>

各社発表

ダイナムを含む4社にて各社の取り組みや課題について発表を行いました。教育プログラムや女性活躍推進の取り組みを行う一方で、女性社員の定着や女性役職者が少ないなど共通する課題が浮き彫りとなりました。



<アイスブレイク>



<各社の発表>

ディスカッション



<各テーブルにてディスカッション>

各テーブルに分かれて、グループディスカッションを実施しました。『女性役職者が少ない』という共通の課題については、苦手部分(数値等)を解消する為の教育環境の必要性や、成功体験を積み自信をつけさせる等の意見が上がり、また『出産・育児の際の働き方』の課題については、働き方の選択を増やす為に復帰プログラムや時短勤務の活用等の意見がありました。

サミットを終えて

(株)合田観光商事(ひまわり) なでしこPJリーダー 永山 美貴 様
「皆さまのパワーを感じ『女性だから出来ないということはない』と改めて感じる事が出来ました」



(株)ニラク 平塚黒部丘店 川邊 聖幸 様
「他社様を知る事ができ、またお互いに肯定し話すことで有意義な時間をもてました」

夢コーポレーション(株) 谷川 久美 様
「同業他社、他業種の方も見えており、広い視点で話し合いができました」



(株)レオパレス21 原嶋 めぐみ 様
「意見出しや拝聴する姿勢など女性ならではの気遣いに溢れており、私自身もたくさんのパワーを頂きました」

(株)ダイナム 黒石店 二唐 ゆきえ 様
「各々、悩みや現場での状況が似ており、制度などの進み具合が違うが参考になる事案が多く、大変勉強になりました」



多くの参加者から次回開催のご要望を多数いただきました。

タスク協議

プロジェクト開始時より進めている両タスクチームの案件について協議を実施しました。各月に行っているWEBミーティングだけでは補えない課題について両チーム共に取り組みました。タスク内容については次号のN+(5月発行予定)にて詳細をご紹介します。

