

## なでしこ4期生：第2回研修実施

9月19日(火)から9月21日(木)の3日間において、なでしこ4期生の2回目の研修がダイナム本部ビルにて行われましたので、その様子をお伝えいたします。

### 1日目 佐藤相談役講話



<DYJH 佐藤洋治相談役>

ワンアジア財団の理事長として、世界規模で活躍されている佐藤相談役のお話しは大変参考になりました。「日常での好きな事の積み重ねが大事」「未来に選択はいくらでもある」という言葉の中に、希望に満ちた未来を描く為のヒントを得られたような気がします。

佐藤相談役より女性の働き方やそれぞれの幸せについてお話をいただきました。今回は過去のなでしこメンバーも集まり、26名が参加しました。講話は一問一答式で、「どのような事に困っているのか」「幸せとは何か」のテーマについて、佐藤相談役の体験談などを交えお話ししていただきました。



<なでしこメンバーへアドバイスを行う佐藤相談役>

### 2日目 富士ゼロックス(株)セミナー



富士ゼロックス(株)長井様を講師に迎えて、女性活躍推進の取り組みについてセミナーを受講しました。他業種における働き方改革や現在の取り組み(在宅勤務制度、サテライトオフィス促進等)について学びました。

## 3日目 他社交流会

なでしこプロジェクト4期生の起案から実現した、(株)マルハンを迎えての初の試みである交流会は、パチンコ業界の「女性の活躍推進」「働き方改革」について情報交換や、業界が抱える課題や働き方、業界の今後や未来について話し合いを行いました。当日は新聞社・雑誌社合わせて11社をお招きしての公開イベントとなりました。

### 第1部 座談会



ダイナム5名、マルハン5名のメンバーで、働き方や制度の共有、質疑応答を中心に情報交換を実施し、参加者したマルハンの店長からは「非常に有意義な企画だった。もっと業界を盛り上げていけると期待を持つ事が出来た」(左下：マルハン袖師店 佐野恭美店長)



「現場の店長をしているとこういって場に参加させてもらう事がない。声をかけていただいたのはありがたいし、共通の課題があると感じた。こういう場がもっと増えれば良いと思った」(右下：マルハン新宿東宝ビル店 木下英治店長)との感想をいただきました。今後も継続して交流会を実施していきたいとの意見が両社の参加者より多数挙がりました。

### 第2部 グループディスカッション



取り組みの実態や業界の課題について意見交換を行い、グループ毎に発表を実施。女性の働き方や各社の制度について共有し、働く女性としての悩み(キャリア形成、ロールモデル不足等)が共通である事をお互いに認識しました。



### 第3部 懇親会



第3部では場所を変えてダイナム、マルハン計19名で懇親会を行い、現状の働き方についての悩みや両社の制度の違いなど、個人毎に意見交換を実施しました。リラックスした雰囲気の中で、第1・2部では踏み込めなかった細かい内容をお互い共有することができました。

次回のN+は「タスク活動進捗状況」12月配信予定