

## ダイナムなでしこPJ発！ LGBT勉強会



2018年11月1日(木)に、LGBT※の基礎知識をテーマとした勉強会が役員・部門長を対象に開催されました。2017年1月1日に、厚生労働省が示すセクハラ指針が改正されたこと、ダイナムがダイバーシティ&インクルージョンを推進していくことを踏まえ、(株)アウト・ジャパンの屋成和昭様を講師としてお迎えし、LGBTの性的少数者に対する理解を深めました。

※LGBTとは・・・ レズビアン・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダーの各単語の頭文字を取り、性的少数者の一部の人々を示した総称のこと

### 開催の目的と目標

#### 目的

CRSやダイバーシティの一環として求められている、多様性の受容と活用ができる企業づくり

#### 目標

厚生労働省が示す「セクハラ指針」が改正され、新たに対象となった性的少数者に対する理解を深める



(株)アウト・ジャパン  
屋成 和昭様

### 《プログラム》

- 基礎LGBT知識研修
- LGBT当事者(2人)とのトークセッション
- ライフヒストリー公演
- LGBT他社事例紹介



## 紹介 <LGBTタスクチーム>



取り組みをはじめた大きな理由は、ダイナムで働くLGBT当事者の方から、もっと理解が深まってほしいという声を聴いたことです。

女性や障がい者、シニアの活躍推進、育児・介護と仕事の両立支援などと同じように、多様な人材が活躍する中で、性的指向や性自認といったLGBTの理解促進も必要であると考え、チームを立ち上げました。

### LGBTタスクチーム メンバー

木村 友美	(組合専従)
高橋 奈緒	(営業戦略部)
山本 彩佳	(購買部)
大戸 裕見子	(広島松永店)
佐藤 梢	(東岡山店)

多様な性のあり方を受け入れられる企業づくりをテーマとして掲げ、LGBTに該当する方が身近にいる可能性があることを知り、理解者・支援者を増やすことを目的としています。



上写真の手に持っているものは、ダイナム専用のアライマークです。アライとは、LGBTの良き理解者・支援者をあらわす言葉です。6色のシンボルカラーにパチンコ玉をイメージする球体を重ね合わせたデザインを、チームメンバーでつくりました。

(メンバー 木村 友美さん)

### LGBT勉強会を受けて (取締役 松岡 大成さん)

とても有意義な時間となりました。

当事者の方々からお話をお聞きする中で、LGBTの方々の実態を知らないこと・知ろうとしていなかったことが、無意識のうちに差別的な言動に繋がっていたと思います。

形や制度といった目に見えるものだけでなく、理解することだけでも大きな支援になるということを、社内で共有していきたいと思います。

次号「N+」は、2月初旬の発行予定です。