

## 第4期生の活動成果報告と第5期生の研修を行いました。

6月18日(月)から6月20日(水)において、なでしこ研修がダイナム本部ビルにて行われ、第4期生のタスク活動の成果報告会と第5期生の今後の活動についてお伝えいたします。

### 成果報告会<4期生>

6/19(火)になでしこ4期生の成果報告会を行いました。当日は5期生とともに、藤本社長はじめ取締役や部門長が出席し、4期生は1年間のタスク活動について成果報告をいたしました。

#### 働き方改革チーム

##### マタニティセットの整備

妊娠者のホール勤務時に①マスク着用 ②イスの使用  
③ネームプレートの着用 を標準化する

- 身だしなみマニュアル改定と人事ポータルでの掲載
- 社内認知に向けたリリースの実施(2018年7月予定)

##### カムバック採用の導入

育児や介護、転職など個人の事情で退職した方の再雇用を制度化する

- グループ人事委員会への制度提案、承認済み
- 52期より運用開始(社内文書提示、HP改修済み)

##### ハローベビー休暇制度の提案

- 妊娠者が産前休暇前に入るまでの期間に取得できる無給休暇。現行の「つわり等休暇」の拡大を含めて再検討

#### PRチーム

##### 女性活躍推進HP開設

- 女性活躍推進の取り組みを集約したHPサイトの開設  
<http://www.recruit.dynam.jp/nadeshiko/>

##### ダイナム×マルハン交流会

- 9/21(株)ダイナム、(株)マルハンで初めての女性交流会を開催

##### なでしこサミット2018

- 2/27同業種・他業種企業4社にて交流会を開催

##### トレパチ体験会

- 5/23他業種企業と合同でトレパチ体験会を実施

##### N+(ナデシコプラス) 配信

- ダイナムなでしこPJのタスク活動や取り組みについて配信



<成果報告を行った4期生の皆さん>

#### 活動を終えて

楽しく自己成長につながった1年でした。タスク活動をしていく中で「人の力」の素晴らしさを実感しました。メンバー全員に尊敬と感謝です!  
(黒石店 二唐ゆきえ)



開始当初は不安が大きかった私でしたが、活動を終えてみると自己成長を実感し、素敵なメンバーにも出会う事ができました。なでしこPJ、最高です!  
(福島郡山店 古賀香織)

#### 藤本代表取締役からのコメント

本日の皆さんの堂々とした成果報告にとっても感心しました。以前に店舗視察を行った際、DYNPに携わった従業員が各店舗で活躍しているのを見ました。そして、DYNPの皆さんがいる事で後輩達が目標にしているのが伝わってきました。これからもDYNPの女性視点での活動をもっともっと大きな木に育てていってください。

### 活動報告<5期生>

なでしこ5期生の活動を開始しました。今回の研修では1年間のタスク活動について話し合い、チーム編成と活動方針を4期生に向けて発表しました。5期生は<定着・認知・制度>の3チーム編成、計14名でタスク活動を行います。詳細についてはN+vol.6でご紹介いたします。

<5期生の発表>

