



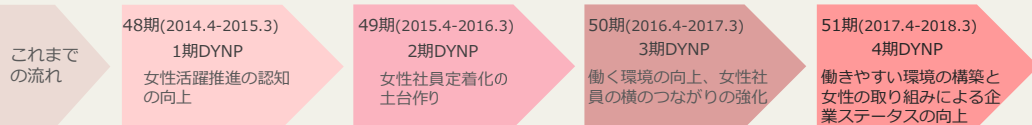
望月部長と4期生

紹介 <N+とDYNP>

N+(ナデシコプラス)は、DYNP(ダイナムなでしこプロジェクト)でのタスク活動、女性目線での取り組みについてお届けする情報配信レターです。

DYNP3期生からバトンを受け継ぎ、4期生においては1年間を通じて、働きやすい環境の構築と女性の取り組みによる企業ステータスの向上を目指す活動を実施し、最終集合時に活動成果を発表します。

振り返り<3期活動内容>



3期生においては、女性社員の働く環境の向上・女性社員の横のつながりの強化をテーマとし、4つのチーム編成で、1年間のタスク活動を実施しました。



3期生による役員への活動成果報告

3期DYNP各チームの活動成果

1. 研修実施による業務意欲の向上
2. 研修ツールの全社共有

育成 team

ポータル team

1. 各種制度の人事ポータル作成
2. 長期休職AMの復帰PG作成と全社共有

1. 女性ミーティング実施に伴う退職率低減
2. MT運用ツールの作成と全社共有

改善 team

1. 在宅勤務制度の提案と運用
2. たばこ交換表の改善を全社展開
3. 女性紹介冊子の作成と活用

4期活動方針

働きやすい環境の構築と女性の取り組みによる企業ステータスの向上

タスク活動/メンバー紹介

4期DYNPは、2つのチーム編成で各タスク活動に取り組みます。タスク活動の状況については、N+にて進捗報告を配信していきます。

働き方改革 team

テーマ

男女共に働きやすい環境の構築

内容

- 新制度提案
 - ・休業(留学等)、他企業体験制度
 - ・再雇用、転勤、時短に関する人事制度
 - ・忌引、急病等突発的欠員の補充制度



次回のN+は
タスク活動進捗状況、
集合研修内容について

9月配信予定